

**АЛУМНИ КЛУБ
КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКОГ
УНИВЕРЗИТЕТА**



СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА

2017-2019

САДРЖАЈ

ПРЕДГОВОР	3
УВОД	4
ОБЛАСТИ СТРАТЕГИЈЕ	5
АНАЛИЗА	5
МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ.....	8
СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ АЛУМНИ КЛУБА.....	9
ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, НАДЗОР И ЕВАЛУАЦИЈА СТРАТЕГИЈЕ	14

ПРЕДГОВОР

Стратегија развоја Алумни клуба Криминалистичко-полицијског универзитета (у даљем тексту Алумни клуб) представља оквир рада чији је циљ унапређење и промоција полицијске професије, усаглашавање радног и образовног профила високообразовних полицијских кадрова кроз размену идеја, заједничка истраживања и јачање везе између Криминалистичко-полицијског универзитета и Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

Алумни клуб представља добро познат начин повезивања образовних институција са својим диполомираним студентима. Попут других Алумни клубова у земљи и иностранству предмет рада Алумни клуба Криминалистичко-полицијског универзитета ће бити унапређење функционалне везе између КПУ и Министарства унутрашњих послова.

Полазећи од чињенице да је стратешко планирање, нарочито имплементација стратегија сложен процес, на шта указује чињеница да се мање од 10 % стратегија са успехом имплементира, настојали смо да подједнаку пажњу посветимо планирању и реализацији активности Алумни клуба. Прецизно дефинисана делатност и изабрани приоритети рада јасно детерминишу правац и начин рада Алумни клуба.

У складу са функцијом и циљевима Алумни клуб, Стратегија и Акциони план су структурално засновани на анализи и прогнози релевантних фактора који могу утицати на развој полицијске професије. Узимајући у обзир брзе друштвене промене, нове безбедносне изазове и чињеницу да је фаза реализације критичан тренутак за сваку стратегију, Акционим планом ће бити дефинисани јасни критеријуми за евалуацију, оцену имплементације Стратегије и самог рада Алумни клуба.

Стратегија и Акциони план су основни документ развоја Алумни клуба, чињеница која указује на системски приступ у дефинисању начина за унапређење полицијске професије успостављањем квалитетније сарадње Министарства унутрашњих послова и Криминалистичко-полицијског универзитета. Успех Алумни клуба зависи од јасно дефинисане стратегије, мисије и визије, жеље и спремности свих чланова да заједничким активностима допринесемо усаглашавању образовног и радног профила, а самим тим унапређењу и промоцији полицијске професије и заштити основних права и слобода, владавине права у Републици Србији.

УВОД

Термин „професија“ је симбол знања, стручности, кредибилитета, изграђеног професионалног интегритета. Поред етике најважнији елемент професионалног интегритета је знање. Знање је основна вредност сваке, а самим тим и полицијске организације. Знање није инертан организациони ресурс, јер се применом знања може створити ново знање. Када говоримо о знању најчешће говоримо о образовању – процесу усвајања знања, система вредности и стандарда из једне професије. Индикатор квалитета тог процеса је степен функционалности усвојеног знања неопходног за ефикасно обављање послова из професије чији префикс се налази у матичности образовне институције која едукује кадар за одређену професију, тачније висок степен повезаности радног и образовног профила. Радни профил чини интегрисани оквир неопходних знања за решавање конкретних професионалних задатака у оквиру одговорности за конкретно радно место. Образовни профил представља систем научних знања (предмета) и вештина које криминалиста, специјалиста усваја у току едукације.

Селекција кандидата и функционално образовање су битни елементи у изградњи и заштити полицијског интегритета. Полицијско образовање мора бити усаглашено са непосредним развојним потребама професије. Зато је неопходна стална евалуација квалитета тог образовања и његово усаглашавање са новим безбедносним изазовима и факторима који посредно на њих утичу. Мисија носилаца образовне функције, поред трансфера знања и стручних компетенција је реализација научних истраживања, прогноза развоја фактора који утичу на професију и у складу са тим припрема професије за период промена, транзицију. Систем образовања мора бити у функцији друштва и његових потреба а не сегмент који функционише сам за себе.

Усаглашавање радног и образовног профила је предуслов за стварање модерне, ефикасне, ефективне, демократске, одговорне и високо професионализоване полиције. Посвећеност професионалним обавезама, приврженост професији, жеља и спремности за унапређење полицијске професије су гаранте ефикасније заштите основних права и слобода грађана Републике Србије. Безбедно окружење, владавине права су основе на којима се гради поверења грађана у полицију. За остваривање наведених вредности неопходан је кохерентан, усаглашен приступ Криминалистичко-полицијске академије и Министарства унутрашњих послова у процесу едукације полицијских службеника, усаглашавање радног и образовног профила са новим безбедносним изазовима и трендовима развоја полицијске професије. Управо, циљ Алумни клуба Криминалистичко-полицијског универзитета је унапређење степена функционалности полицијског образовања и стручности полицијских службеника, промоција и унапређење полицијске професије кроз истраживања и заједнички рад КПУ и МУП-а Републике Србије. Функционална анализа, размена идеја и аргумената представника научне и стручне јавности су добар начин за унапређење полицијског образовања али и пружање помоћи министарству у спровођењу реформских процеса.

Стратегију чине две међусобно повезане и условљене компоненте. Прву чине стратешке области и изабрани приоритети, као планска компонента, а другу начела и начини имплементације, надзор и евалуација као акциона компонента.

ОБЛАСТИ СТРАТЕГИЈЕ

Прошлост, традиција и захтеви друштва за већи степен безбедности обавезују нас да континуирано радимо на унапређењу полицијске професије, јачамо Криминалистичко-полицијски универзитет, институцију основану од стране Владе Републике Србије на предлог Министарства унутрашњих послова, који ће у складу са стандардима високог образовања и стандардима полицијске професије образовати високопрофесионализован кадар који ће у условима брзих друштвених промена и нових безбедносних изазова моћи да обезбеди висок степен поштовања основних права и слобода.

Алумни клуб је удружење свршених студената Криминалистичко-полицијске академије, Полицијске академије, Више школе унутрашњих послова и пријатеља полицијске професије, који ће својим професионалним и моралним капацитетима радити на: промоцији полицијске професије и КПУ; подршци унапређењу полицијске професије; праћењу степена примењивости стечених знања на КПУ и усаглашености радног са образовним профилом; подршци у реализацији наставе и раду формираних секција КПУ; изградњи модела за каријерно праћење свршених студената КПУ у Министарству унутрашњих послова; стварању система за каријерно саветовање, омогућавању друштвеног и каријерног умрежавања чланова и њихових континуираних едукација; истраживању фактора релевантних за развој и унапређење полицијске професије; оснаживању протока идеја и информација између КПУ И МУП-а Републике Србије; организацији трибина, почасних предавања у циљу унапређења безбедности, промоције полицијске професије и КПУ; организацији семинара, округлих столова, конференција и едукација на теме из надлежности МУП-а у циљу унапређења полицијске професије; организовању едукативна путовања; повезивању Клуба са универзитетима, факултетима, струковним удружењима и другим организацијама у земљи и иностранству у области криминалистике, безбедности, права, криминологије и других сродних наука; организацији периодичних окупљања полицијских службеника који су завршили ВШУП, ПА и КПА, односно чланова Алумни клуба; издавању монографија, приручника, практикума, часописа, брошура у циљу пружања стручне помоћи полицијским службеницима за решавање идентификованих практичних проблема; подршци и унапређењу превентивног рада на локалном подручју кроз пружање стручне помоћи; и организовањем додељивања Алумни награда.

АНАЛИЗА

Да би објективно дефинисали место и улогу Алумни клуба у промоцији и унапређењу полицијске професије и високог образовања полицијских службеника

неопходно је уважити чињенице које се односе на систем управљања људским ресурсима у МУП-у и тренутни модел едукације на КПУ.

Система за управљање људским ресурсима као стратешки циљ и један од највећих изазова први пут је идентификован у Стратегији развоја МУП РС (2011-2016). Као посебно битан задатак дефинисано је развијање капацитета за планирање кадрова и селекцију кандидата, праћење и управљање каријером током радног односа, основну и специјалистичку обуку. Посебан акценат је био стављен на развој система специјалистичке обуке, обуке за руководиоце и стално стручно усавршавање. На основу анализе образовних потреба закључено је да се увођењем нових начина учења може побољшати квалитет образовања полицијских службеника. У сарадњи са ОЕБС-ом 2011. године усвојена је Стратегија „Увођење електронског учења као подршке развоју система обуке у Министарству унутрашњих послова“. Она је усклађена са Стратегијом развоја МУП-а 2011-2016, Стратегијом развоја образовања до 2020. године и Стратегијом образовања одраслих у Републици Србији. У изради тог стратешког документа коришћене су: Стратегија развоја електронске управе у Републици Србији од 2009. до 2013. године, Стратегија развоја електронских комуникација у Републици Србији од 2010. до 2020. године и Стратегија развоја информационог друштва у Републици Србији.

Да би се прецизније дефинисао наведени стратешки правац и у његовом остварењу дефинисали конкретни кораци усвајена је Стратегија развоја људских ресурса у Министарству унутрашњих послова 2014-2016. Највећи корак, којим је правно уређена област управљања људским ресурсима представља усвајање новог Закона о полицији¹. Функцију управљања људским ресурсима обављаће посебна организациона јединица, Сектор за људске ресурсе (члан 130). У складу са законом стручно оспособљавање реализује се основном полицијском обуком, специјалистичком обуком и полицијском обуком основног нивоа (члан 131, став 3). Када је у питању стручно образовање закон је непрецизан, с обзиром на декларативну одредбу којом се указује да ће се стручно образовање спроводити у складу са прописима у области високог образовања (члан 134).

Једина високообразована установа за едукацију полицијских кадрова је Криминалистичко-полицијска академија. Криминалистичко-полицијска академија је акредитована за три научна поља: 1) криминалистику, 2) форензичко инжењерство и 3) информатику и рачунарство. Акредитовани су програми основних и мастер академских студија за сва три научна поља, основне струковне студије криминалистике и специјалистичке академске студије криминалистике, докторске студије криминалистике и права и форензике, а у поступку је акредитација докторских студија информатике и рачунарства. Криминалистичко-полицијска академија обавља основна, примењена и развојна истраживања у области криминалистике, информатике и рачунарства, и других научних дисциплина, као и истраживања која су у функцији развоја образовне делатности и обављања полицијских послова.

Високо полицијско образовање, поред тога што је део образовног, научног простора Републике Србије, настоји да прати трендове и да да свој допринос на унапређењу квалитета европског система полицијског образовања. Криминалистичко-

¹Закон о полицији, „Службени гласник РС“, бр. 6/2016.

полицијска академија је чланица Асоцијације европских полицијских колеџа која представља удружење европских универзитета (факултета, академија, и институција) које се баве полицијским шкољством. Асоцијацију тренутно чини 45 чланица из 37 земаља Европе.

У складу са наведеним чињеницама потребно је идентификовати кључне снаге и слабости Алумни клуба, као и могућности и претњи (SWOT анализа) које произилазе из саме организације и окружења и њихов утицај на организовање, развој и функционисање Клуба. SWOT анализа је битан предуслов за формулисање и постављање стратешких приоритета и стратешких циљева.

Табела 1: SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Територијална распрострањеност • Велики број чланова • Стручне компетенције чланова за реализацију циљева Алумни клуба • Јасно изражена воља за остварење циљева Алумни клуба • Актуелна, респектабилна и прихватљива улога за унапређење полицијске професије и полицијског образовања • Функционална и флексибилна унутрашња организација • Поседовање пословних просторија • Локација пословних просторија • Информатичка подршка • Добра и конструктивна сарадња са МУП-ом. • Добра и конструктивна сарадња са управом КПУ 	<ul style="list-style-type: none"> • Перцепција чланова (потенцијалних) о сврси постојања Клуба није на задовољавајућем нивоу • Неизграђен систем КПУ за праћење дипломираних студената у систему МУП-а • Неадекватна промоција вредности и резултата КПУ у систему МУП-а • Непостојање традиције удруживања дипломираних студената • Недостатак проактивности код чланова у погледу иницијатива и ангажовања • Непостојање стабилног извора финансирања
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ

<ul style="list-style-type: none"> • Велики број потенцијалних чланова • Велики број заинтересованих за рад Клуба • Сатус сличних образовних институција и њихових Алумни организација у систему унутрашњих послова ЕУпружа нам квалитетну основу за успостављање сарадње, реализацију заједничких пројеката, анализу и имплементацију стандарда рада у нашу полицију. • Реализација истраживања у циљу идентификовања кључних фактора за унапређење полицијске професије • Подршка МУП-у у спровођењу реформских процеса, реализацији пројеката, изради законских и подзаконских аката, стратегија и планова рада. • Праћења дипломираних студената КПА у МУП-у, евалуација и дефинисање предлога за усаглашавање радног и образовног профила • Унапређење степена функционалности наставе кроз учешће чланова Алумни клуба у извођењу посебних облика наставе, раду секција, почасних предавања, округлих столова • Алумни клуб, мрежа представља квалитетну базу за промоцију нових трендова у развоју полицијске професије и полицијског образовања • Сам вид организовања пружа квалитетну основу за реализацију циљева Алумни клуба 	<ul style="list-style-type: none"> • Погрешна перцепција у окружењу о сврси постојања Клуба • Оспоравање угледа КПУ као једине високообразовне установе за едукацију полицијских кадрова • Неуређене везе између КПУ и МУП-а, изостанак јасне стратегије за едукацију кадрова заМУП (у складу са кадровском пројекцијом и јасно дефинисаним радним профилем) на КПУ. • Злоупотреба Клуба од стране чланова за остваривање сопствених интереса • Недовољно ангажовање чланова Клуба на остваривању циљева Клуба, спровођењу мера за унапређење полицијске професије и унапређењу степена функционалности система образовања на КПУ • Лоша инклузија нових дипломаца у систем • Неадекватна финансијска подршка
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ

Табела 2: Мисија, визија и вредности

Мисија	<p>Мисија Алумни клуба је унапређење полицијске професије и степена функционалности образовања Криминалистичко полицијског универзитета.</p> <p>Ми треба да градимо нашу професију, стварамо и поштујемо стандарде високог полицијског образовања, стварамо високопрофесионализован кадар спреман да се супротстави свим безбедносним изазовима и обезбеди поштовање основних слобода и права грађанима Републике Србије.</p>
Визија	<p>Унапређење рада КПУ (предлози за усаглашавање образовног са радним профилем), Министарства унутрашњих послова (функционална анализа и предлози мера за унапређење рада полиције) и стручних компетенција полицијских службеника (пружањем подршке члановима у њиховим каријерама и едукацији кроз каријерно саветовање, организацију и реализацију обука).</p>

Коме ми служимо	КПУ је непрофитна организација која окупља дипломиране студенте ВШУП, ПА, КПА и пријатеље полицијске професије са циљем њиховог повезивања и стварања услова за предузимање конкретних мера за промоцију и унапређење полицијске професије и високог полицијског образовања.
Принципи и вредности	Професија на првом месту, изградња и заштита полицијског интегритета. Законитост и владавина права; Транспарентност, независност у раду; лична и професионална одговорност професионализам; ефективност и ефикасност; тимски рад; децентрализација; афирмација младих чланова; једнаке могућности; објективност; равноправност. Научни приступ проблему и отвореност за идеје како решити проблем.

СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ АЛУМНИ КЛУБА

У Стратегији су изнета основна стратешка опредељења Алумни клуба заснована на професионалним, друштвеним и моралним вредностима и стандардима високог полицијског образовања - CEPOL (Европски полицијски колеџ) и АЕРС (Асоцијација европских полицијских колеџа).

Табела 3: Стратешки циљеви

Стратешки циљеви	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стварање и развијање организације, развијање партнерстава и стварање услова за рад Алумни клуба. 2. Промоција и унапређење полицијске професије 3. Допринос развоју полицијског образовања 4. Подршка каријерном напредовању полицијских службеника, чланова Алумни клуба. 5. Стварање услова за континуирано стручно усавршавање чланова 6. Стварање услова за повезивање чланова
-------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Табела 4: Стратешки циљ 1

1 Стварање и развијање организације, развијање партнерстава и стварање услова за рад Алумни клуба.	
Бр.	Задатак/активности
1.1.	Формирање органа Алумни клуба и израда програма рада и правних аката: – Конституисање органа Алумни клуб и усвајање правних аката

	<ul style="list-style-type: none"> – Формирање програмских области деловања Алумни клуб – Формирање извршних тела, подела послова, одређивање носиоца послова – Развој процедура унутар и између клубова организације
1.2.	<p>Рад на развијању партнерства у области остваривања циљева:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Са Криминалистичко-полицијским универзитетом – Са Министарством унутрашњих послова – Са студентима КПУ и њиховим секцијама – Са Алумни организацијама и стурковним удружењима – Са универзитетима и факултетима у земљи и инсотранству и другим релевантним субјектима који могу допринети остваривању циљева Алумни клуба.
1.3	<p>Прибављање материјалних средстава:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радних група за писање пројеката на централном нивоу и нивоу клубова за конкурсе домаћих и страних владиних и невладиних организација и за буџетирање и подршку од стране државних институција приликом акција – Формирање радних група за прибављање средстава из других извора

Табела 5: Стратешки циљ 2

2. Промоција и унапређење полицијске професије	
Бр.	Задатак/активности
2.1.	<p>Истраживање фактора релевантих за равој и унапређење полицијске професије:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радних група за пројектна истраживања – Формирање радних гурпа за компаративна истраживања
2.2.	<p>Оснаживање протока идеја и информација између КПУ и МУП-а:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формулисање предлога за унапређење рада полиције путем стратегија, закона, подзаконских аката – Организација трибина, округлих столова, конференција и почасних предавања
2.3.	<p>Допринос унапређењу безбедности на територијама клубова:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Подршка и унапређење превентивног рада на локалном подручју кроз пружање стручне помоћи Советима за безбедност локалне заједнице – Формирање радних група за реализацију конкретних превентивних програма – Формирање радних група за израду брошура и других докумената у ове сврхе

1.4.	<p>Промоција полицијске професије и Кримналистичко-полицијског универзитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање веб сајта и профила на друштвеним мрежама – Одређивање носиоца послова промотивних активности и по потреби оснивање радних група – Успостављање и одржавање контакта са релевантним медијима – Писање саопштења за јавност поводом догађаја и активности Клуба – Одржавање различитих пригодних промотивних активности, наградних конкурса и промотивних догађаја у складу са могућностима и доступним ресурсима – Осмишљавање медијских кампања на актуелне безбедносне претње са циљем подизања свести у јавности и пружање превентивних савета.
-------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Табела 6: Стратешки циљ 3

3 Допринос развоју полицијског образовању	
Бр.	Задатак/активности
3.1.	<p>Праћење степена примењивости стечених знања на КПУ и усаглашености радног и образовног профила:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радних група за праћење реализације стручне праксе студената кроз компаративну анализу усвојеног знања на Академији и њихове практичне примене – Формирање радних група за израду предлога модела праћења степена професионалног усавршавања студената у току школовања
3.2.	<p>Подршка у реализацији наставе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Организовање почасних предавања – Реализација посебних облика наставе – Подршка и учешће у едукацијама других субјеката које организује Академија. – Подршка раду формираних секција КПУ организовањем трибина, радионица, округлих столова, конференција и почасних предавања
3.3.	<p>Унапређење квалитета студирања на КПУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Предлог истраживања чији ће циљ бити идентификација базичних карактеристика које треба имати у виду приликом селекције кандидата за упис на КПУ – Предложити моделе за унапређење стручне праксе студената у складу са изабраним смером – Предложити модел реализације обука за потребе министарства у складу са новим каријерним системом.

- Успостављање квалитативног односа између теорије и праксе у наставном процесу тако да се повећа степен функционалности наставе, анализа практичних проблема и повезивање теорије и праксе.
- Дефинисати нове начин успостављања веза између студената и истакнутих стручњака из министарства.
- Подржавати размене професора и студената са другим сродним образовним институцијама у иностранству
- Предложити формирање центра у оквиру КПУ за „Научно истраживање и развој полицијске професије“

Табела 7: Стратешки циљ 4

4 Подршка каријерном напредовању полицијских службеника, чланова Алумни клуба	
Бр.	Задатак/активности
4.1.	Изградња модела за каријерно праћење чланова у МУП-у: <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радних група за израду предлога – Формирање радних група за пројектно истраживање – Формирање радних група за компаративне анализе
4.2.	Каријерно саветовање: <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радне групе за каријерно саветовање – Континуирано организовање и реализација каријерног саветовања чланова

Табела 8: Стратешки циљ 5

5 циљ: Стварање услова за континуирано стручно усавршавање чланова	
Бр.	Задатак/активности
5.1.	Омогућавање континуираних едукација: <ul style="list-style-type: none"> – Формирање радних група за реализацију едукација – Организовање курсева, обука, радионица и предавања на теме из надлежности МУП-а и области професионалних интересовања чланова – Едукативна путовања – Едукација и информисање путем интернета, развој едукативних садржаја на веб сајту

5.2.	<p>Научно-истраживачки рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Спровођење истраживања чији циљ је анализа фактора релевантних на развој и унапређење полицијске професије. – Спровођење истраживања чији циљ је праћење постојећих и идентификовање нових безбедносних проблема – Издавање монографија, приручника, практикума, часописа, брошура у циљу пружања стручне помоћи полицијским службеницима за решавање идентификованих практичних проблема
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Табела 9. Стратешки циљ 6

6 Стварање услова за повезивање чланова	
Бр.	Задатак/активности
6.1.	<p>Омогућавање друштвеног умрежавања:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање базе података на веб сајту Клуба – Организовање периодичних окупљања чланова – Додељивање Алумни награда – Расписивање интерних конкурса на стручне теме – Рад на подизању свести чланова о заједничким проблемима и значају отворене сарадње кроз организовање интерних састанака између клубова уз могућност посредовања Клуба
6.2.	<p>Омогућавање каријерног умрежавања:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирање микро-клубова у оквиру организације Клуба – Формирање ауторизоване базе података на интерној веб страници Клуба – Формирање радних група за организовање умрежавања чланова истих интересних сфера у групе, форуме претходно основане од стране Клуба
1.3.	<p>Припрема и дистрибуција електронских и штампаних информативних материјала:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Анкетирање, испитивање степена информисаности у различитим областима рада Клуба – Израда информатора и брошура у исте сврхе

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, НАДЗОР И ЕВАЛУАЦИЈА СТРАТЕГИЈЕ

Имплементација Стратегије је дефинисана Акционим планом, којим су усаглашене планске активности, одговорни субјекти, временски оквири за реализацију, праћење, оцењивање и извештавање испуњености постављених циљева,

Акциони планови се израђују за период од три године. Акциони план за први трогодишњи период ће бити усвојен у року од шест месеци по усвајању Стратегије. Акционим планом ће, у складу са циљевима Стратегије, бити одређена одговорна лица за извештавање о степену остваривања циљева из Стратегије.

За успешну реализацију сваке Стратегије од посебног значаја је успостављање квалитетног система сталног или периодичног мониторинга (надзора) над реализацијом пројектованих стратешких и оперативних циљева. Квалитетан мониторинг над реализацијом активности утврђених овом Стратегијом подразумева добру хоризонталну и вертикалну комуникацију унутар Клуба.

Мониторинг над реализацијом о Стратегије организује се и спроводи на нивоу:

- Пленарног органа - Скупштина
- Органа управљања – Управни одбор и Председник
- Надзорног органа – Надзорни одбор
- Етичког органа – Етички одбор

Мониторинг се спроводити у редовним временским интервалима, квартално и годишње, у складу са елементима Акционог плана. Систем за праћење имплементације Стратегије ће обухватити: дефинисане активности и задатке, носиоце активности, уз именовање одговорних лица за праћење и извештавање, ресурсе, индикаторе, ризике и рокове.

Председник Алумни клуба припрема годишњи Извештај о мониторингу и евалуацији Стратегије и реализацији Акционог плана. Годишњи извештај разматрају Управни одбор и Скупштина. Скупштина усваја годишњи извештај о раду Алумни клуба.

Ажурирање Стратегије путем измена и допуна могуће је извршити у току периода на који се односи Стратегија, а у складу са Статутом Клуба.

Ради одржавања континуитета у раду и развоју Клуба, нову Стратегију треба припремити и усвојити у 2019. години, а са њеном применом отпочети у 2020. години.

Проф. др Зоран Ђурђевић